

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
оздоровительно-образовательный (профильный) центр  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

ПРИКАЗ

пгт. Луговой

28.03.2023 г.

№ 26 -од

О внесении изменений в  
Положение об оплате труда  
работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный»

На основании постановления администрации Кондинского района от 29.12.2022 г. № 2842 «О внесении изменений в постановление от 23.03.2020 г. № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный», утвержденное приказом МБУ ДО ООЦ «Юбилейный» от 15.09.2021 г. № 157- од «Об утверждении Положения об оплате труда»:

1.1 Соответствующие нижеуказанным строки таблицы 4 пункта 2.11. раздела 2 изложить в новой редакции:

«

Медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
Нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15
иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

».

1.2. Подпункт 4.1.3. пункта 4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением об оплате труда.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого Учреждением в соответствии с разделом 7 Положения.

Для принятия решения о премияльной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 01 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее I квартала, следующего за истекшим календарным годом.

Порядок установления выплаты закрепляется в разделе 4 приложения к настоящему Положению об оплате труда.

1.3. Раздел 4 приложения к Положению изложить в следующей редакции:

«4. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год.

4.1. При экономии денежных средств по фонду оплаты труда, формируемого Учреждением в соответствии с разделом 7 Положения об оплате труда, возможна премияльная выплата по итогам работы за квартал, год.

Экономия денежных средств предполагает экономию фонда оплаты труда, складывающейся от вакансий по штатному расписанию, за счёт наличия листов нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы и других внутренних источников экономии фонда оплаты труда.

4.2. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с Положением об оплате труда, настоящим Положением.

Перечень показателей и условий для премирования работников Учреждения:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Для принятия решения о премияльной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 01 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени и определяется от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере с увеличением на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего севера.

В период работы включается: фактически отработанное время в соответствии с табелем учёта рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске до 2 месяцев.

Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее I квартала, следующего за истекшим календарным годом. Выплачивается работникам, находящимся в трудовых отношениях на момент ее начисления.

