

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

ПРИКАЗ

пгт. Луговой

01.09.2022г.

№ 126-од

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный»**

На основании постановления администрации Кондинского района от 31.08.2022 г. № 2040 «О внесении изменений в постановление от 23.03.2020 г. № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный», утвержденное приказом МБУ ДО ООЦ «Юбилейный» от 15.09.2021 г. № 157 –од «Об утверждении Положения об оплате труда»:
 - 1.1 В пункте 1.9. раздела 1 цифры «6 801» заменить цифрами «7 107».
 - 1.2 Таблицу 2 пункта 2.8. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

**Размер коэффициента специфики работы для должностей
руководителей, их заместителей, руководителей структурных
подразделений организации, специалистов, служащих**

№ п/п	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1.	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации) в организации дополнительного образования: - педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования (коэффициент применяется по основному месту работы); - специалистов; - служащих	0,40 0,37 0,32
2.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы): - заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05

3.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40
4.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов в части внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,55
5.	Использование и реализация дополнительных общеобразовательных программ, соответствующих приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе по направлениям национального проекта «Образование», направленных на развитие воспитания и качество подготовки детей в объединении на основе разработанных критериев и диагностических материалов для его определения (коэффициент применяется по основному месту работы)	0,6

1.3 Таблицу 6 пункта 2.13. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 6

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

1.4 Таблицу 7 пункта 2.14. раздела 2 изложить в следующей редакции:

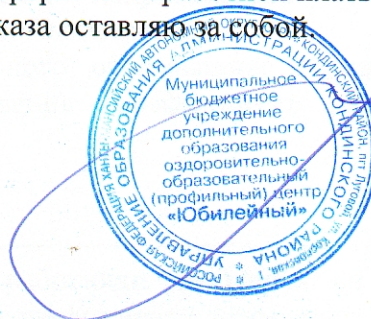
Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.
3. Бухгалтерии произвести перерасчет заработной платы работников учреждения.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.Ю. Танана

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
трудового коллектива

А.В. Власова

« 01 » 09 2022 г.