

Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
оздоровительно-образовательный (профильный) центр
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

ПРИКАЗ

пгт. Луговой

01.07.2019 г.

№ 108 -од

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда
работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный»**

С целью достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, на основании протокола общего собрания трудового коллектива № 3 от 01.07.2019 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приложение к Положению об оплате труда МБУ ДО ООЦ «Юбилейный», утверждённое приказом МБУ ДО ООЦ «Юбилейный» от 02.03.2018 г. № 41-од «Об утверждении Положения об оплате труда» (с изменениями от 27.03.2019 г. приказ № 52-од «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУ ДО ООЦ «Юбилейный»):
 - 1.1. Приложение 3 к Положению о фонде стимулирования изложить с новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



А.Ю. Танана

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБУ ДО ООЦ
«Юбилейный» (воспитатели, педагог дополнительного образования,
инструктор по физической культуре, педагог-организатор) на осуществление доплаты до
целевого показателя по средней заработной плате

№ п/п	Критерии	Баллы	Показатели
1	Работа по приоритетным направлениям (по факту): - развитие технического творчества; - комплекс мероприятий по информационной безопасности; - развитие этнокультуры; - пропаганда здоровьесберегающих технологий; - духовно-нравственное направление (мероприятия, посвященные жизненным человеческим ценностям)	2	
2	Выполнение в полном объеме программы на смену, дополнительной образовательной программы	2	
3	Выполнение плана отрядной работы	1	
4	Разнообразие форм, методов работы с детьми, новизна и творческий подход	2	
5	Развитие волонтерского движения в учреждении -организация и проведение мероприятий в рамках волонтерского движения (написание программы, реализация программы, отчет о выполненной работе)	3	
6	Подготовка к участию в грантовой политике (конкурсы)	1	
7	Социальное партнерство (Сотрудничество с отделом молодежной политики, с районной больницей, правоохранительными органами, с инспекцией безопасности дорожного движения, с ГИМНС)	1	
8	Вовлечение уязвимых категорий детей (дети, оставшиеся без попечения родителей, сироты, дети, стоящие на учете КДН) в мероприятия с целью социализации (индивидуальная работа)	1	
9	Сопровождение детей (Организованная перевозка детей транспортным средством – автобусом)	0,5	
10	Сопровождение детей (Организованная перевозка детей транспортным теплоходом «Заря»)	1	
11	Сохранение контингента воспитанников	2	
12	Выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей	1-4	
13	Всего баллов		
14	Подпись работника		
15	Коррективы и подпись председателя		
16	Итого баллов		
17	Работник ознакомлен с ИРК ----- Итого баллов работника	-----	-----